

Carta dei Valori per la diversità, inclusione e parità di genere

1 Edilverde Immobiliare s.r.l. riconosce e si impegna a portare avanti il valore delle diversità di genere, come chiave per l'innovazione e la crescita

2 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna a mantenere l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando la presenza delle donne, la loro crescita professionale e l'equità retributiva

3 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna a valutare ed implementare misure a sostegno della genitorialità. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità

4 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna a promuovere una cultura inclusiva, che eviti ogni forma di discriminazione diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità

5 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna a garantire la parità salariale

6 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna a valutare e promuovere modelli di lavoro flessibili, che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti

7 Il management di Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna ad aggiornarsi e ad aggiornare i suoi dipendenti in tema di crescita professionale e parità di genere

8 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi, convegni.

9 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna ad assicurare la massima attenzione al linguaggio, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere

10 Edilverde Immobiliare s.r.l. si impegna per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro



Roberto Cestaro